

Profil sociodémographique des agents de la Fonction publique



La direction générale de l'administration de la Fonction publique s'est penchée, dans son dernier point statistique de mai 2024, sur le profil socio-démographique des agents au regard du reste de la population. Selon cette étude récente, la Fonction publique est davantage féminine et plus âgée que le reste de la population active.

5,7 MILLIONS D'AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

se distinguent des **24,4 millions de personnes en emploi ou au chômage**.



Les femmes sont plus nombreuses

que parmi les autres actifs en emploi ou au chômage (**64% contre 46%**).

LES AGENTS DE 50 ANS ET PLUS Y SONT AUSSI PLUS PRÉSENTS

(**41%, contre 32%**).

LA PART DES MOINS DE 30 ANS Y EST DE 12%

soit **10 points de moins que parmi les autres actifs (22%)**.

LES SALARIÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE SONT AUSSI PLUS DIPLÔMÉS



42% ONT UN DIPLÔME DU SUPÉRIEUR LONG

(**de niveau au moins égal à Bac +3**) contre 29% du reste de la population active.

SEULEMENT 7% N'ONT PAS DE DIPLÔME,

contre 13% du reste de la population active.

Les agents de la fonction publique employés et ouvriers ont les mêmes niveaux de diplômes que leurs homologues du secteur privé. En revanche, les agents de profession intermédiaire sont surdiplômés par rapport aux salariés du privé du même groupe social.

En revanche, les agents de profession intermédiaire sont surdiplômés par rapport aux salariés du privé du même groupe social.

LES AGENTS PUBLICS ONT EU PLUS SOUVENT DES PARENTS AYANT EUX-MÊMES TRAVAILLÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE

(**40%**), en particulier parmi les cadres (**48%**).

LA PROPORTION D'IMMIGRÉS PLUS FAIBLE PARMIS LES AGENTS PUBLICS

6% contre 12% parmi les autres personnes en emploi ou au chômage.

Cet écart se réduit pour les descendants d'immigrés (**9%, contre 10%**).

Source :

L'enquête Emploi permet de mesurer l'emploi, le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT). Elle porte sur les individus vivant en logement ordinaire en France (hors Mayotte), âgés de 15 ans et plus. La collecte s'effectue en continu, sur l'ensemble des semaines de l'année. Environ 90 000 personnes répondent chaque trimestre à l'enquête et décrivent leur situation vis-à-vis de l'emploi et du marché du travail au cours d'une semaine dite de référence.

Champ :

Cette étude sur les profils socio-démographiques a été réalisée à partir de l'enquête Emploi 2022. Elle porte sur les agents de la Fonction publique, mais aussi sur les autres personnes actives (c'est-à-dire en emploi ou au chômage) au sens du BIT. La Fonction publique ne prend pas en compte les apprentis, les contrats de professionnalisation, les stagiaires, les intérimaires et les contrats aidés.